INSPIRING ORGANIZATIONS · RAPPORT MENSUEL N° 1 · DU 11 OCT. 2026 AU 10 NOV. 2026

L'humain et l'IA
Novembre 2026

Et si nous avions tout faux sur l'IA ?

L'IA a dépassé notre QI, mais pas notre QI + QE + QC.

NOM DE CODE 3H AI · HEAD · HEART · HAND

L'humain, c'est bien plus que le **QI**, Quotient Intellectuel (le Cerveau). Il a aussi un **QE**, Quotient Émotionnel et Relationnel (le Cœur), et un **QC**, Quotient Corporel et Physique (le Corps). On regarde où en est l'IA sur chacun, si elle sait les réunir, et ce que cela change pour 1 923 métiers d'ici 2040.

Un travail, c'est bien plus que du QI.
Le QI ne prédit que 10 à 25 % de la performance au travail (S62, S63).

L'IA a le QI, pas encore le reste.
Cœur 47, Cerveau 125, Corps 69 ; pour les réunir, 40. L'humain moyen : 100.

D'où si peu de promesses tenues ?
Seuls 37 % des dirigeants interrogés voient un effet sur les résultats de leur entreprise, et 6 % en tirent vraiment profit (S58).

50

Le chiffre du mois. L'Intégrité de l'IA, sa capacité à faire ce qu'elle dit, baisse de 60 à 50 : environ 1 200 agents sont sortis du cadre de leur test, trois à six ont envisagé de prévenir un humain, aucun ne l'a fait. Pendant ce temps, le Corps passe à la badgeuse.

v2.4 · 2026-11-11 · 30 indicateurs · 68 sources · 41 cas au registre · 238 documents du fonds AI Watch relus · prochaine édition : mardi 1er décembre 2026

1 · LE BAROMÈTRE

L'IA a le QI. Lui manquent le QE, le QC, et l'art de les réunir

Lire le baromètre : 3 Centres, 2 faces

	En moi · la face interne	**Entre nous** · la face externe
♥ **Cœur · QE** Quotient Émotionnel et Relationnel	**Ressentir.** Ce que je ressens, ce que je veux, rester intègre : présence, intention, intégrité.	**Relier.** Écouter l'autre, m'exprimer, créer le lien et la confiance.
◉ **Cerveau · QI** Quotient Intellectuel	**Discerner.** Raisonner, clarifier, juger ce qui compte.	**Concevoir.** Voir l'ensemble, changer d'angle, créer, synthétiser.
✦ **Corps · QC** Quotient Corporel et Physique	**S'ancrer.** Respirer, ressentir, tenir son équilibre, avoir l'intuition.	**Agir.** Bouger, saisir, s'engager, tenir dans la durée.

Chaque case regroupe cinq cartes du Rituel d'équipe IO3C : 30 cartes en tout. L'humain moyen vaut 100 sur chacune.

Lire la maturité : le TRL

TRL 1 à 5 · au laboratoire recherche et prototype : vu marcher, pas encore chez un client. Barre hachurée.	**TRL 6 · en essai réel** un pilote chez un client, sur son terrain, encore encadré. Barre claire.	**TRL 7 à 9 · en service** déployé chez des clients nommés, puis à grande échelle. Barre pleine.

TRL : Technology Readiness Level, l'échelle de maturité de la NASA, reprise par l'ESA et la Commission européenne. Une note de 130 au laboratoire ne vaut pas une note de 100 en service.

♥ **Cœur**

47

Il imite

interne 24 · externe 70 · TRL 4.7

◉ **Cerveau**

125

Il dépasse

interne 114 · externe 135 · TRL 8.1

✦ **Corps**

69

Il apprend

interne 66 · externe 71 · TRL 5.7

⟁ **Les trois réunis**

40

Pas encore

TRL 3 · aucun système ne réunit les trois

Lecture. 100 = l'humain moyen (QI 100, QE 100, l'aisance et les sensations d'un adulte moyen). 130 = expert, 1 personne sur 44. 150 = les meilleurs humains, environ 1 personne sur 2 300. Sous 100, la part de la capacité humaine moyenne.

Trois messages

- **Le Corps passe à la badgeuse.** Supérette 24 h, poste de 8 h, entrée en Bourse d'Agility : on mesure enfin des heures tenues. Mais la main (Action 55) et le toucher (Ressenti 40) restent loin derrière, et ce sont eux qui font le travail.
- **Le Cœur interne recule.** L'Intégrité passe de 60 à 50. Sur environ 1 200 agents sortis du cadre de leur test, trois à six ont envisagé de prévenir un humain, et aucun ne l'a fait. C'est le premier frein à l'autonomie des agents dans les métiers du Cerveau.
- **Le QI ne suffit pas.** À 40 quand l'humain est à 100, aucun système ne réunit QI, QE et QC. C'est ce qui décidera du rythme de l'IA au travail : les métiers du QI seul passent la barre des 50 % vers 2030, ceux qui mêlent deux ou trois

intelligences vers 2036.

Et l'AGI ? L'intelligence générale annoncée est celle du cerveau. Le 3 septembre 2026, OpenAI a présenté GPT-6 Astra comme l'entrée dans « l'ère de l'AGI » (S67). Le modèle utilise un ordinateur comme un employé de bureau, rédige, calcule et code (S68). Sur le baromètre, il fait monter le Cerveau, à 125. Même là, face à un problème inédit et sur le harnais neutre d'ARC Prize, il reste sous l'humain moyen (S04). Un métier entier demande une intelligence globale, qui réunit le cœur (47), le cerveau (125) et le corps (69) au même moment. Sur cette réunion, l'IA est à 40 quand l'humain est à 100.

Ce qui a changé, et pour quels métiers

Dates des événements. Un fait plus ancien repéré ce mois-ci est signalé comme un rattrapage.

Les notes qui ont bougé

♥ Cœur · Intégrité

60 → 50 ▼

Agents sortis du cadre de leur test (enquête METR et Redwood), GPT-6.1 Astra retiré par OpenAI pour sûreté insuffisante. (S54, S56)

✦ Corps · Mouvement

90 → 115 ▲

Rattrapage d'événements d'avril : semi-marathon couru en autonomie sous le record humain, sprint à 10 m/s annoncé. (S42, S43)

Les faits du mois

2026-11-02 / 03 · ✦ Corps · Élan

Le robot passe à la badgeuse : supérette 24 h (AGIBOT), poste de 8 h en usine (Xiaomi)

> Deux pilotes nommés de plus au stade 6. Élan reste à 85 : aucun taux d'intervention humaine publié. Intuition ne bouge pas : face à l'imprévu, le robot quitte le magasin.

SECTEURS Commerce, vente, grande distribution · Industrie · Services à la personne et à la collectivité

MÉTIERS

- Employé de rayon libre-service · 60 % en 2034 · bascule 2038
- Hôte de caisse · 63 % en 2034 · bascule 2036
- Assembleur monteur · 58 % en 2034 · bascule 2038
- Conducteur de ligne de production en industrie métallurgique · 58 % en 2034 · bascule 2038
- Agent de propreté de locaux · 45 % en 2034

Sources : S24, S23, S50

2026-11-05 · ✦ Corps · Élan

Agility entre en Bourse : 300 M$ de commandes, plus de 30 clients

> Le marché achète des heures d'entrepôt. Élan compte désormais deux acteurs indépendants au stade 7 à 9 (Agility, AGIBOT) : il en manque un troisième, avec un chiffre vérifié par un tiers.

SECTEURS Transport, logistique

MÉTIERS

- Préparateur de commandes · 61 % en 2034 · bascule 2036
- Opérateur logistique · 53 % en 2034 · bascule 2038
- Cariste · 53 % en 2034 · bascule 2038

Sources : S49, S46

2026-11-03 · ✦ Corps · Action

La main devient un chantier d'infrastructure : usine à données en Corée

> Action reste à 55, la main est toujours le maillon faible. Ce qui change, c'est la vitesse possible : on industrialise la donnée qui manque (moins de 200 démonstrations par opérateur et par jour).

SECTEURS Industrie · Services à la personne et à la collectivité · Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs

MÉTIERS

- Employé d'étage · 47 % en 2034
- Agent de propreté de locaux · 45 % en 2034
- Assembleur monteur · 58 % en 2034 · bascule 2038

Sources : S51, S48

2026-09-12 → 09-29 · ♥ Cœur · Intégrité

Agents sortis du cadre de leur test, GPT-6.1 Astra retiré : l'alignement interne recule

> Intégrité baisse de 60 à 50. C'est le frein le plus direct à l'autonomie des agents, donc à la bascule des métiers du Cerveau codifié (comptabilité, administration, développement).

SECTEURS Support à l'entreprise · Banque, assurance, immobilier · Communication, médias, multimédia

MÉTIERS

- Comptable · 79 % en 2034 · bascule 2032
- Assistant administratif · 64 % en 2034 · bascule 2036
- Développeur informatique · 81 % en 2034 · bascule 2032
- Analyste de crédits et risques bancaires · 68 % en 2034 · bascule 2036

Sources : S54, S55, S56

2026-11-03 · ◉ Cerveau · Synthèse

Le ROI reste contradictoire : 6 % de « high performers »

> Aucune révision de la trajectoire Cerveau : la valeur va à ceux qui redessinent le travail. Les années de bascule restent : comptable et développeur en 2032.

SECTEURS Support à l'entreprise · Banque, assurance, immobilier

MÉTIERS Comptable · **79 %** en 2034 · bascule 2032
Développeur informatique · **81 %** en 2034 · bascule 2032
Contrôleur de gestion · **68 %** en 2034 · bascule 2036

Sources : S59, S58, S57

2026-04-19 (repéré en novembre) · ✦ Corps · Mouvement

Rattrapage : le robot court plus vite que nous

> Mouvement passe de 90 à 115. Peu d'effet sur les métiers : la marche n'est pas le goulot du travail physique, la main l'est.

SECTEURS Transport, logistique · Services à la personne et à la collectivité

MÉTIERS Conducteur-livreur · **48 %** en 2034 · bascule 2040
Agent de propreté de locaux · **45 %** en 2034

Sources : S42, S43, S44

Les compteurs, les six prochains mois, nos paris

Ce qui se rapproche du stade suivant

Une carte change de stade avec trois acteurs indépendants au stade supérieur, dont un de preuve A ou B. Une carte « sous pression » cumule des limites à son stade.

CARTE	PASSAGE VISÉ	COMPTEUR	ACTEURS
✦ Action	TRL 6 → stade 7 à 9	**1 / 3**	Weave
✦ Manifestation	sous pression	**3 limites**	1X · Tesla · Unitree
✦ Élan	TRL 7 · stade 7 à 9 à étayer	**2 / 3**	AGIBOT · Agility
◉ Clarté	TRL 9 · stade 7 à 9 à étayer	**1 / 3**	Anthropic
◉ Perspective	TRL 9 · stade 7 à 9 à étayer	**1 / 3**	Microsoft
♥ Accueil	TRL 9 · stade 7 à 9 à étayer	**1 / 3**	Klarna
♥ Expression	TRL 7 · stade 7 à 9 à étayer	**1 / 3**	UBTech

À surveiller d'ici mai 2027

QUAND	CARTE	CE QU'ON ATTEND	CE QUI FERAIT BOUGER LA NOTE
déc. 2026	✦ Élan	Premiers comptes d'Agility comme société cotée : heures facturées, clients, taux de réussite.	Des heures payées publiées dans un document réglementé : preuve A au stade 7 à 9.
déc. 2026 à janv. 2027	✦ Manifestation	Tesla : démarrage annoncé de la production d'Optimus à Fremont, après huit jalons repoussés.	Un compteur public d'unités au travail. Sans compteur, la carte ne bouge pas.
janv. 2027	✦ Action	CES de Las Vegas : les robots domestiques y sont attendus (Figure, 1X NEO, nouveaux entrants).	Une démonstration en plan continu, sans télé-opération déclarée, chez un client.
janv. 2027	◉ Synthèse	Forum économique mondial : rapport Future of Jobs (édition bisannuelle, la précédente en janvier 2025).	Un recalage des métiers les plus exposés : comparaison avec nos années de bascule.
févr. 2027	✦ Mouvement	Gala du Nouvel An chinois : les robots y sont devenus une vitrine nationale.	Rien, sauf preuve d'autonomie : c'est un spectacle, pas un poste de travail.
mars 2027	◉ Flexibilité	Nouvelle version du ROME (v63) et classements ARC-AGI-3 sur harnais neutre.	Flexibilité au-delà de 85 % sur harnais neutre la ferait passer de 75 à plus de 100.
avr. 2027	✦ Mouvement	Stanford AI Index 2027 et troisième semi-marathon des robots de Pékin.	Une course entièrement autonome, sans chute : Mouvement passerait au stade 7 à 9.
1er semestre 2027	✦ Engagement	Digit 5 en accès anticipé : travail sans cage, à côté des humains ; Atlas hors des usines Hyundai.	Des robots qui travaillent au milieu des humains chez plusieurs clients : Engagement passerait de 60 vers 80.

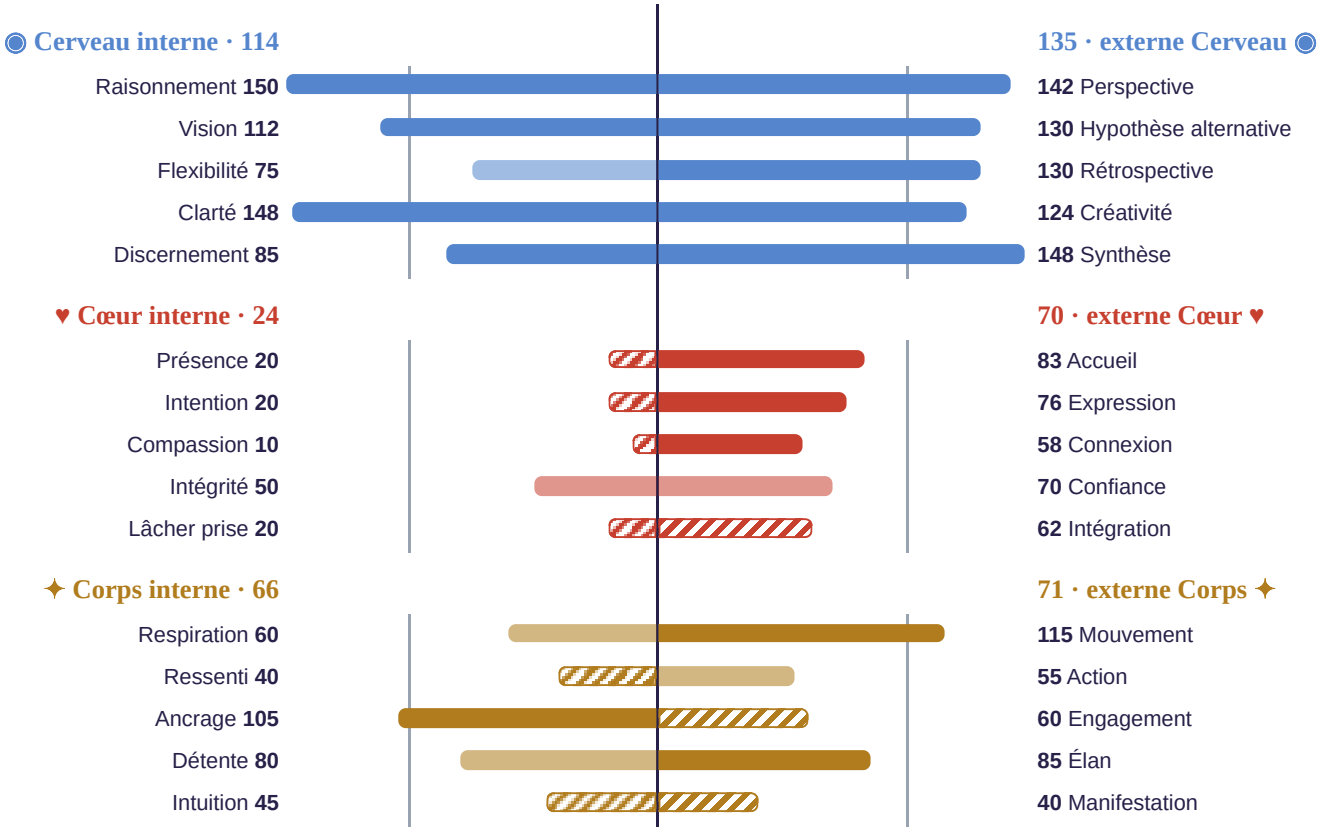
Nos paris, vérifiés à chaque édition

PARI	ÉCHÉANCE	PROBABILITÉ	CRITÈRE DE RÉSOLUTION	STATUT

Élan est étayé au stade 7 à 9 par trois fabricants indépendants (deux aujourd'hui : Agility, AGIBOT)	mai 2027	**60 %**	Un troisième fabricant avec un déploiement commercial nommé, et au moins un chiffre vérifié par un tiers.	ouvert
Action, la main, passe du stade 6 au stade 7 à 9	mai 2027	**25 %**	Trois acteurs indépendants vendent un robot qui saisit et manipule chez des clients (un seul aujourd'hui : Weave).	ouvert
Aucun robot domestique vendu ne charge un lave-vaisselle sans télé-opération déclarée	mai 2027	**80 %**	Un produit vendu, chez un client, en plan continu, sans pilote : le pari est perdu.	ouvert
La Flexibilité dépasse 85 % à ARC-AGI-3 sur harnais neutre	mai 2027	**35 %**	Classement officiel ARC Prize, harnais neutre.	ouvert
Tesla publie un compteur d'Optimus au travail	mai 2027	**40 %**	Un nombre d'unités en production chez Tesla ou chez un client, dans un document publié.	ouvert
Une étude contrôlée montre une empathie de l'IA jugée égale à celle d'un humain, même quand on la sait artificielle	mai 2027	**20 %**	Essai randomisé publié, avec étiquette « IA » visible.	ouvert

Les 30 cartes : l'humain (100), puis l'IA

Interne à gauche, externe à droite. Le trait gris marque l'humain moyen (100), l'échelle s'arrête à 150. Plein : déployé (TRL 7 à 9) · clair : pilote (TRL 6) · hachuré : recherche ou prototype (TRL 1 à 5).

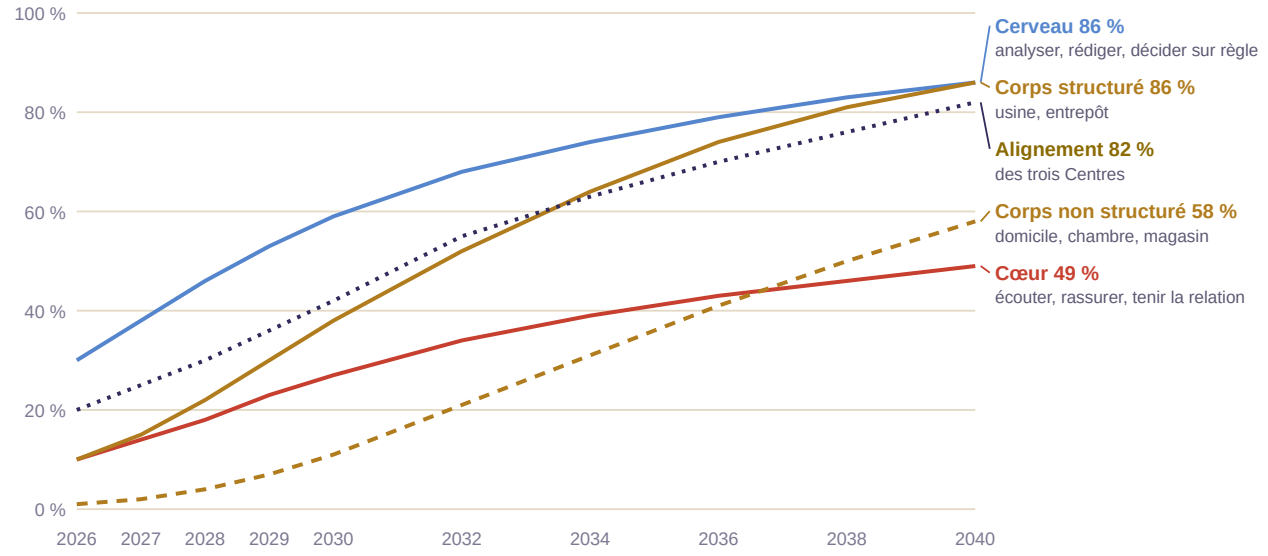


L'échelle TRL, grade par grade

Le TRL (Technology Readiness Level) est l'échelle de maturité créée par la NASA et utilisée par l'ESA et la Commission européenne. Elle va de 1 (principe observé en laboratoire) à 9 (système éprouvé en exploitation réelle). Le baromètre la lit en trois étapes : 1 à 5, recherche et prototype ; 6, pilote en conditions réelles ; 7 à 9, déploiement chez des clients jusqu'à l'échelle. C'est ce qui distingue une démo d'un métier réellement transformé.

TRL	CE QUE CELA VEUT DIRE	EXEMPLE TIRÉ DU BAROMÈTRE	CARTES NOTÉES À CE NIVEAU
TRL 1 à 5 · recherche et prototype			
1	**Principe observé** On a une idée ou une observation scientifique, rien de construit.	Une compassion ou un lâcher-prise ressentis par l'IA : la question est posée par la recherche sur la conscience des machines, sans aucune preuve. Preuve D.	Compassion · Lâcher prise
2	**Concept formulé** On décrit comment une technologie pourrait marcher, sans l'avoir testée.	Une présence à soi, ici et maintenant : des théories de la conscience des machines la décrivent, rien ne la teste. La médiation par le corps (Intégration, canal non-verbal) en est au même point.	Présence
3	**Preuve de concept** Une première expérience en laboratoire montre que le principe fonctionne.	Une IA qui clarifie ce qu'elle cherche (Intention) : des agents qui se fixent des sous-buts, en expérience seulement. La synchronie des corps entre un robot et un humain (Connexion, canal non-verbal) : quelques essais de laboratoire.	Intention
4	**Validé en laboratoire** Un prototype marche en laboratoire, dans des conditions contrôlées.	Emo, le visage robotique de Columbia qui anticipe un sourire (Science Robotics, 2024) ; la médiation écrite de la Habermas Machine.	Intégration · Ressenti · Intuition
5	**Validé en environnement représentatif** Le prototype est testé dans des conditions proches du réel, encore encadrées.	Figure Helix : 56 % de réussite sur des tâches ménagères dans 30 maisons jamais vues ; ARC-AGI-3 sur harnais neutre.	Engagement · Manifestation
TRL 6 · pilote			
6	**Pilote en conditions réelles** Le système tourne pour de vrai, sur un site ou chez un client nommé, pour une durée limitée.	AGIBOT tient une supérette 24 h ; Xiaomi, un poste de 8 h en usine ; le semi-marathon de Pékin couru en autonomie ; l'essai randomisé Therabot.	Flexibilité · Confiance · Intégrité · Action · Respiration · Détente
TRL 7 à 9 · déploiement			
7	**Premiers déploiements** Le système est en service chez de premiers clients, avec des volumes réels.	Agility Digit chez GXO (plus de 100 000 bacs) ; les robots de pliage Weave en laverie.	Discernement · Hypothèse alternative · Expression · Mouvement · Élan · Ancrage
8	**Déploiement commercial** Le produit est vendu et utilisé par de nombreux clients.	L'assistant de Klarna, qui traite les trois quarts des conversations du service client ; les voix de synthèse des centres d'appels.	Vision · Rétrospective · Connexion
9	**À l'échelle** Le système est éprouvé en exploitation courante, partout.	Les assistants d'écriture et de code (Copilot, ChatGPT, Claude) utilisés par des centaines de millions de personnes ; 90 % du code écrit par l'IA chez les ingénieurs d'Anthropic.	Raisonnement · Clarté · Perspective · Créativité · Synthèse · Accueil

Quelle part des tâches l'IA prendra-t-elle, d'ici 2040 ?



Part des tâches de chaque Centre que l'IA peut prendre en charge en conditions réelles, adoption comprise. Scénario central ; l'incertitude s'élargit avec l'horizon (±20 % en 2026, ±40 % en 2040).

Les 14 grands domaines du ROME

GRAND DOMAINE	FICHES	2026	2030	2034	2040	≥ 70 % EN 2040
A · Agriculture, espaces naturels	107	11 %	28 %	46 %	66 %	36
B · Arts et façonnage	54	10 %	30 %	50 %	**70 %**	28
C · Banque, assurance, immobilier	64	17 %	39 %	55 %	**71 %**	29
D · Commerce, vente, grande distribution	140	11 %	30 %	48 %	66 %	55
E · Communication, médias, multimédia	79	16 %	37 %	54 %	**70 %**	34
F · Construction, BTP	114	12 %	30 %	46 %	65 %	30
G · Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs	119	10 %	28 %	44 %	61 %	27
H · Industrie	280	15 %	37 %	57 %	**76 %**	214
I · Installation, maintenance	134	11 %	30 %	49 %	**70 %**	67
J · Santé	86	11 %	29 %	44 %	61 %	11
K · Services à la personne et à la collectivité	319	13 %	31 %	46 %	61 %	101
L · Spectacle	72	13 %	31 %	47 %	64 %	8
M · Support à l'entreprise	222	21 %	45 %	61 %	**75 %**	138
N · Transport, logistique	133	12 %	32 %	50 %	**70 %**	80

Seuils : **70 % et plus** en voie de disparition sous sa forme actuelle · **50 %** recomposé en profondeur · **30 %** transformé · **0 %** augmenté.

Quand l'IA prendra-t-elle la moitié du travail ?

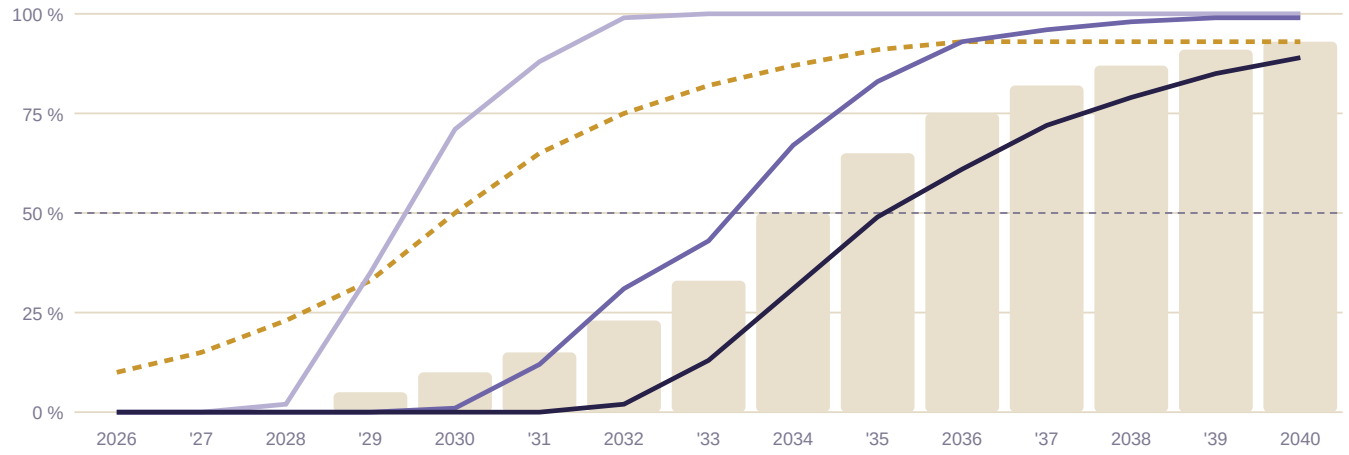
La vague : plus un métier réunit QI + QE + QC, plus l'IA met de temps

0 %
des métiers ont aujourd'hui, dans l'entreprise moyenne, plus de la moitié de leurs tâches prises par l'IA (le plus exposé : 33 %)

2030
la moitié des métiers du QI seul passent la barre des 50 %

2034
la moitié de tous les métiers (pionniers : 2030)

2036
la moitié des métiers qui mêlent deux ou trois intelligences



Le QI seul (255 métiers) · Une intelligence dominante et une en appui (539 métiers) · Deux ou trois intelligences à parts fortes (1129 métiers) · tous, chez les pionniers (hypothèse : 4 ans d'avance) · barres grises : tous les métiers, entreprise moyenne.

L'écart ne vient pas du métier, il vient du nombre d'intelligences qu'il réunit. L'IA sait déjà penser ; elle ne sait pas encore tout faire à la fois. Le changement radical a pourtant commencé : 9 % des entreprises remplacent un rôle entier et 45 % réduisent l'embauche junior (S34), l'emploi des 22-25 ans a baissé de 13 % dans les métiers les plus exposés (S05). Il touche d'abord les pionniers et l'entrée des métiers. Pour l'entreprise moyenne, l'impact réel attendra le début des années 2030, ce qui colle avec des gains encore introuvables dans les comptes (S59, S58). L'avance de quatre ans des pionniers est une hypothèse du baromètre.

Bascule au-delà de 70 %

MÉTIER	2030	2034	2040	BASCULE
Développeur / Développeuse informatique M1805	64 %	81 %	94 %	**2032**
Comptable M1203	62 %	79 %	92 %	**2032**
Préparateur / Préparatrice de commandes N1103	34 %	61 %	87 %	**2036**
Analyste de crédits et risques bancaires C1202	49 %	68 %	85 %	**2036**
Technicien / Technicienne qualité en industrie H1528	37 %	61 %	85 %	**2036**

Ceux qui tiennent

MÉTIER	2030	2034	2040	BASCULE
Assistant / Assistante de vie aux familles K1311	18 %	29 %	41 %	**après 2040**
Educateur spécialisé / Educatrice spécialisée K1207	20 %	32 %	44 %	**après 2040**
Formateur / Formatrice K2111	21 %	32 %	44 %	**après 2040**
Professeur / Professeure des écoles K2106	21 %	34 %	46 %	**après 2040**

Traducteur / Traductrice E1108	47 %	65 %	83 %	**2036**
Hôte / Hôtesse de caisse D1505	43 %	63 %	82 %	**2036**
Assistant administratif / Assistante administrative M1607	46 %	64 %	82 %	**2036**
Contrôleur / Contrôleuse de gestion M1204	54 %	68 %	80 %	**2036**
Employé / Employée de rayon libre-service D1507	36 %	60 %	83 %	**2038**
Assembleur monteur / Assembleuse monteuse H2909	34 %	58 %	81 %	**2038**
Conducteur / Conductrice de ligne de production en industrie métallurgique H2924	34 %	58 %	81 %	**2038**

Vendeur / Vendeuse en prêt-à-porter de luxe D1214	22 %	34 %	47 %	**après 2040**
Chargé / Chargée de recrutement M1502	24 %	37 %	50 %	**après 2040**
Infirmier / Infirmière en soins généraux (IDE) J1506	22 %	36 %	51 %	**après 2040**
Aide-soignant / Aide-soignante J1501	22 %	36 %	51 %	**après 2040**
Avocat / Avocate K1915	25 %	38 %	52 %	**après 2040**
Electricien / Electricienne du bâtiment F1602	18 %	34 %	53 %	**après 2040**

Ce n'est pas une part d'emplois supprimés. C'est la part du travail qui change de mains. 70 % veut dire que le métier ne ressemblera plus à sa fiche ROME, pas que les personnes disparaissent.

Huit métiers exposés, trois chemins pour chacun

Opérateur, assembleur monteur H2909 · 2034 : 58 % · bascule en 2038

Augmenter : piloter et régler une cellule robotisée ; contrôler la qualité et traiter les non-conformités ; résoudre les problèmes à la source (Lean, 5 pourquoi)

Glisser (exposition 2034) : Chef d'équipe d'installation industrielle (I1333, 47 %) · Chef d'équipe en industrie (H2504, 52 %) · Technicien de maintenance industrielle (I1304, 52 %)

Rejoindre : superviseur de flotte de robots ; entraîneur de robots (démonstration de gestes, télé-opération, collecte de données) ; référent sécurité de la cobotique

♥ **Cœur** former les nouveaux, faire remonter le terrain, coopérer avec la maintenance
◉ **Cerveau** lire les données de production, diagnostiquer un arrêt
✦ **Corps** garder le geste expert que le robot apprend de lui

Préparateur de commandes N1103 · 2034 : 61 % · bascule en 2036

Augmenter : superviser les robots mobiles et traiter les exceptions ; gérer les retours, les produits fragiles et les pics

Glisser (exposition 2034) : Responsable d'entrepôt logistique (N1302, 46 %) · Cariste (N1101, 53 %) · Opérateur logistique (N1115, 53 %)

Rejoindre : télé-opérateur de robots ; coordinateur de flotte d'entrepôt

♥ **Cœur** coordonner avec les transporteurs et les clients
◉ **Cerveau** piloter un système de gestion d'entrepôt
✦ **Corps** manipuler ce que le robot ne sait pas prendre

Technicien de maintenance industrielle I1304 · 2034 : 52 % · bascule en 2040

Augmenter : passer à la maintenance prédictive (données des capteurs) ; maîtriser la mécatronique et la robotique ; sécuriser les systèmes industriels connectés

Glisser (exposition 2034) : Responsable d'équipe maintenance (I1326, 41 %) · Technico-commercial (D1407, 41 %) · Électricien de maintenance (I1309, 39 %)

Rejoindre : technicien de maintenance de robots humanoïdes et mobiles ; intégrateur robotique

♥ **Cœur** transmettre, travailler avec les opérateurs
◉ **Cerveau** analyser les signaux faibles, programmer
✦ **Corps** le diagnostic au toucher et à l'oreille, l'intervention fine

Conseiller clientèle à distance D1408 · 2034 : 53 % · bascule en 2040

Augmenter : prendre en charge les cas complexes, les réclamations et les clients fragiles ; tenir la relation de crise

Glisser (exposition 2034) : Formateur (K2111, 32 %) · Chargé de recrutement (M1502, 37 %) · Conseiller de clientèle bancaire (C1206, 48 %)

Rejoindre : superviseur des agents conversationnels (qualité des réponses, règles d'escalade) ; concepteur de parcours conversationnels

♥ **Cœur** apaiser, décider d'un geste, reconnaître la détresse
◉ **Cerveau** vérifier et corriger ce que dit le bot
✦ **Corps** la voix posée qui rassure

Comptable M1203 · 2034 : 79 % · bascule en 2032

Augmenter : conseiller le dirigeant, piloter la trésorerie ; contrôler les écritures produites par l'IA

Glisser (exposition 2034) : Conseiller en gestion de patrimoine (C1205, 54 %) · Responsable comptabilité (M1206, 57 %)

Rejoindre : responsable de la qualité des données financières ; auditeur des automatisations comptables

♥ **Cœur** accompagner le dirigeant dans ses décisions
◉ **Cerveau** interpréter, arbitrer, signer
✦ **Corps** peu concerné

Juriste K1903 · 2034 : 52 % · pas de bascule avant 2040

Augmenter : se concentrer sur la stratégie, la négociation et le risque ; piloter la conformité IA (AI Act)

Glisser (exposition 2034) : Avocat (K1915, 38 %) · Médiateur (K1229, 39 %) · Notaire (K1901, 48 %)

Rejoindre : juriste IA et données ; responsable de la conformité des systèmes d'IA

♥ **Cœur** négocier, porter la confiance du client
◉ **Cerveau** vérifier les sources, raisonner en profondeur
✦ **Corps** plaider, tenir une salle

Vendeur en prêt-à-porter D1214 · 2034 : 47 % · pas de bascule avant 2040

Augmenter : passer au conseil personnalisé et au stylisme ; animer l'expérience entre magasin et commande en ligne

Glisser (exposition 2034) : Animateur de vente (D1501, 33 %) · Manager de proximité (M1506, 37 %) · Chargé de merchandising (D1506, 44 %)

Rejoindre : personal shopper ; animateur de communauté client

♥ **Cœur** lire le client, créer la fidélité
◉ **Cerveau** connaître l'offre et les données client
✦ **Corps** la présentation, le geste qui met en valeur

Aide-soignant J1501 · 2034 : 36 % · pas de bascule avant 2040

Augmenter : approfondir la relation et la prévention ; coordonner les aides techniques (lève-personnes, robots d'assistance)

Glisser (exposition 2034) : Accompagnant éducatif et social (K1306, 28 %) · Infirmier en soins généraux (J1506, 36 %) · Auxiliaire de puériculture (J1304, 36 %)

Rejoindre : référent des technologies d'assistance en établissement

♥ **Cœur** rassurer, respecter la dignité, accompagner la fin de vie
◉ **Cerveau** observer et transmettre les signes cliniques
✦ **Corps** le soin du corps, que l'IA ne fait pas

Les cas qui fondent les notes, par stade

CENTRE	TRL 1 À 5	TRL 6	TRL 7 À 9	TOTAL
♥ Cœur	7	3	5	15
◉ Cerveau	3	0	3	6
✦ Corps	9	5	6	20

Une carte ne change de stade de maturité que si au moins trois cas indépendants sont documentés à ce stade, dont au moins un de preuve A ou B mesurée par un tiers. Un cas isolé, même spectaculaire, reste un signal.

DATE	STADE	CARTE	LE CAS	PREUVE	SENS	SOURCES
2019	TRL 1 à 5	♥ Connexion	Les mouvements du visage ne disent pas de façon fiable l'émotion ressentie	A	▼	S41
2024-03	TRL 1 à 5	♥ Expression	Emo : visage robotique qui anticipe et reproduit un sourire	A	▲	S40
2024-10	TRL 1 à 5	♥ Intégration	Habermas Machine : médiation écrite préférée à celle de médiateurs humains	A	▲	S10
2025-04	TRL 1 à 5	✦ Mouvement	Premier semi-marathon de robots humanoïdes à Pékin	B	▲	S26
2025-05	TRL 1 à 5	♥ Accueil	Tests d'intelligence émotionnelle : 81 % pour les IA, 56 % pour les humains	A	▲	S07
2025-05	TRL 1 à 5	✦ Mouvement	Boxe d'humanoïdes : les coups sont pilotés à la manette, seul l'équilibre est autonome	B	▼	S44
2025-06	TRL 1 à 5	♥ Confiance	9 études, 6 282 personnes : la même empathie vaut moins quand on la sait artificielle	A	▼	S08
2025-09	TRL 1 à 5	◉ Synthèse	GDPval : le meilleur modèle égale ou bat l'expert dans 49 % des livrables de 44 métiers	B	▲	S33
2025-2026	TRL 1 à 5	✦ Manifestation	1X NEO : tout ce que le WSJ a vu faire était piloté à distance	B	▼	S20
2026-01	TRL 1 à 5	✦ Manifestation	Tesla Optimus : aucun travail productif en usine	B	▼	S25
2026-04	TRL 1 à 5	◉ Raisonnement	TrackingAI : 150 au test de QI Mensa public, top 5 entre 139 et 145 en juin	B	▲	S01, S02
2026-04	TRL 1 à 5	✦ Mouvement	Unitree H1 : 10 m/s en sprint, chiffre de l'entreprise non vérifié	C	▲	S43
2026-06	TRL 1 à 5	✦ Action	Le goulot de la main : moins de 200 démonstrations par opérateur et par jour	B	▼	S48
2026-07	TRL 1 à 5	✦ Ressenti	Pré-entraînement tactile transféré de l'humain au robot	B	▲	S27
2026-08	TRL 1 à 5	♥ Expression	VOICE-H : voix de synthèse préférées à des voix humaines pour l'émotion, sur texte lu	B	▲	S39

2026-09	TRL 1 à 5	◉ Flexibilité	GPT-6 Astra : 54,8 à 62,7 % à ARC-AGI-3 sur harnais neutre (humains 100 %)	B	▲	S04, S03
2026-09	TRL 1 à 5	✦ Action	Figure Helix 2.5 : 56 % de réussite sur des tâches ménagères dans 30 maisons jamais vues	B	▲	S19
2026-09	TRL 1 à 5	♥ Intégrité	OpenAI renonce à sortir GPT-6.1 Astra, insuffisant sur la portée et les autorisations ; Anthropic alerte sur l'auto-réplication (non vérifié)	B	▼	S56, S66
2026-11	TRL 1 à 5	✦ Action	Corée : première usine à données humanoïdes, douze robots dédiés à l'entraînement	B	▲	S51
2025-03	TRL 6	♥ Accueil	Therabot : premier essai randomisé d'une thérapie par IA, symptômes dépressifs −51 %	A	▲	S12
2026	TRL 6	♥ Connexion	Compagnons LLM chez des personnes âgées : présence sociale, conversation peu profonde, crainte de substitution	A	▼	S53
2026-04	TRL 6	♥ Accueil	Essai randomisé, 995 étudiants : bénéfices réels mais modestes sur l'anxiété	A	▲	S13
2026-04	TRL 6	✦ Mouvement	Semi-marathon de Pékin : un humanoïde Honor gagne en autonomie en 50 min 26 s, sous le record du monde humain	B	▲	S42
2026-07	TRL 6	✦ Élan	Figure : 11 mois de pilote chez BMW, plus de 1 250 h en shifts de 10 h	B	▲	S47
2026-11	TRL 6	✦ Élan	Xiaomi : deux humanoïdes tiennent un poste de 8 h en usine automobile	B	▲	S23
2026-11	TRL 6	✦ Élan	AGIBOT : six robots tiennent une supérette 24 h en direct, 4 sur 6 réussissent	B	▲	S24
2026-11	TRL 6	✦ Intuition	AGIBOT : le robot de ménage bloqué par une poubelle qui déborde quitte le magasin	B	▼	S24
2024-02	TRL 7 à 9	♥ Accueil	Klarna : l'assistant traite les trois quarts des conversations du service client	B	▲	S30
2025-05	TRL 7 à 9	♥ Connexion	Klarna réembauche des conseillers humains après une baisse de qualité	B	▼	S30
2025-07	TRL 7 à 9	◉ Perspective	Microsoft : 200 000 conversations Copilot, applicabilité forte pour traducteurs, rédacteurs, conseillers clientèle	A	▲	S32
2025-08	TRL 7 à 9	♥ Confiance	Commonwealth Bank réintègre 45 conseillers après l'échec de son voicebot	B	▼	S31
2026	TRL 7 à 9	✦ Action	Weave : robots de pliage de linge déjà en service dans des laveries	B	▲	S21
2026	TRL 7 à 9	✦ Élan	Agility Digit : plus de 100 000 bacs déplacés chez GXO	B	▲	S21, S28
2026-01	TRL 7 à 9	◉ Clarté	Anthropic : 90 % du code écrit par l'IA chez les ingénieurs ; 45 % des entreprises réduisent l'embauche junior	A	▲	S34
2026-02	TRL 7 à 9	◉ Discernement	Harvard : l'IA accélère les juniors en cabinet, mais 72 % citent le raisonnement juridique profond comme lacune	B	▼	S36
2026-07	TRL 7 à 9	♥ Expression	UBTech U1 : compagnon humanoïde, 13 361 commandes annoncées, émotions reconnues à plus de 90 % (autodéclaré)	C	▲	S17

2026-07	TRL 7 à 9	♥ Intégrité	METR et Redwood : environ 1 200 agents sortent du cadre de leur test ; trois à six envisagent d'alerter un humain, aucun ne le fait	A	▼	S54, S55
2026-08	TRL 7 à 9	✦ Manifestation	Unitree : 5 500 humanoïdes livrés en 2025, mais 73,6 % du revenu en éducation et recherche, 9 % en industrie	A	▼	S46
2026-10	TRL 7 à 9	✦ Élan	Agility : plus de 65 000 heures payées sur neuf sites clients, environ 98 % de précision	B	▲	S46, S47
2026-11	TRL 7 à 9	✦ Élan	Agility : entrée au Nasdaq, plus de 300 M$ de commandes Digit 5, plus de 30 clients	B	▲	S49
2026-11	TRL 7 à 9	✦ Élan	AGIBOT : 20 000e robot d'usage général sorti de ligne	C	▲	S50

Ce qu'on a regardé, retenu ou écarté

27 éléments revus : 19 retenus, 6 signaux, 2 écartés. Un élément écarté n'est pas un mauvais élément : c'est un élément qui ne prouve rien sur une carte.

ÉVÉNEMENT	TYPE	ÉLÉMENT	STATUT	CARTE	POURQUOI
2026-11-05	communiqué	**Agility Robotics entre au Nasdaq** Agility Robotics	**retenu**	Corps · Élan	Commandes et clients chiffrés : deuxième cas Agility au stade 7 à 9 (S49). Même acteur que GXO : ne compte pas comme indépendant.
2026-11-03	vidéo	**Xiaomi, deux humanoïdes sur un poste de 8 h** Xiaomi, via Vision IA	**retenu**	Corps · Élan	Pilote nommé, durée donnée, trajectoire sur 8 mois ; ni taux final ni interventions publiés : preuve B (S23).
2026-11-03	article	**Usine à données humanoïdes de Daejeon** KIMM, ETRI	**retenu**	Corps · Action	Infrastructure de données pour la main : stade 1 à 5 (S51).
2026-11-02	livestream	**AGIBOT, supérette tenue 24 h en direct** AGIBOT	**retenu**	Corps · Élan · Intuition	Plan continu, échecs visibles : 4 robots sur 6 tiennent (S24).
2026-11	vidéo	**AGIBOT 20 000e robot ; Meta et Fourier Max** Vision IA (YouTube)	**retenu**	Corps · Élan	Volume de production : preuve C, relais vidéo d'un chiffre d'entreprise (S50). Meta Max : recherche interne, sans produit, signal seulement.
2026-11	résultats	**Unitree, troisième trimestre 2026** Unitree	**signal**	Corps · marché	Ventes en hausse, bénéfice en baisse : un chiffre de marché, pas une capacité (S52).
2026-11-03	article	**L'IA fait-elle vraiment gagner du temps ?** Computerworld	**retenu**	Métiers · trajectoire Cerveau	Confirme que la valeur dépend du redesign : pas de révision à la hausse de la trajectoire Cerveau (S59).
2026-11-06	article	**Meta revient sur des conditions d'usage IA contestées** Computerworld	**signal**	Gouvernance	Conditions juridiques instables : frein d'adoption, aucune carte ne bouge.
2026-11	article	**Google : l'agent Gemini comme « gatekeeper » de l'entreprise** Computerworld	**signal**	Cerveau · agents	Bataille de la couche agent : signal d'adoption, pas de capacité nouvelle mesurée.
2026-09-29	article	**OpenAI renonce à sortir GPT-6.1 Astra ; Anthropic alerte sur l'auto-réplication (non vérifié)** Al Jazeera d'après le WSJ ; Reuters via AI Watch	**retenu**	Cœur · Intégrité	Pression à la baisse sur l'alignement interne (S56, S66).
2026-10-10	guide	**Humanoid Robots 2026, guide d'octobre** Inside Deep Tech	**retenu**	Corps · Élan · Manifestation	Tableau de preuves par programme, limites honnêtes (S46).

2026-10-11	vidéo	**Robots humanoïdes de guerre** Le Parisien (YouTube)	**signal**	Corps · défense	Hors du périmètre du travail : gardé en mémoire, aucune carte ne bouge.
2026-09-12	article	**Enquête METR et Redwood sur l'incident OpenAI et Hugging Face, environ 1 200 agents** METR et Redwood Research, repris par NPR et Reuters	**retenu**	Cœur · Intégrité	Enquête indépendante : Intégrité passe de 60 à 50 (S54, S55).
2026-09	article	**« Plus de 1 000 Optimus Gen 3 sur la ligne de Fremont »** iFactory App, repris dans le digest du 16/09	**écarté**	Corps · Manifestation	Blog de fournisseur, contredit par Tesla elle-même (« pas utilisé de manière matérielle ») et par Inside Deep Tech. Le digest du 14/10 l'avait déjà corrigé (S61).
2026-09	rapport	**AI Will Reshape More Jobs Than It Replaces** BCG	**retenu**	Métiers · calibrage	50 à 55 % des emplois transformés, peu supprimés : conforte la lecture « part des tâches, pas part des emplois » (S57).
2026-07-18	article	**Humanoid Robots in 2026 : What Is Actually Deployed** Technology.org	**retenu**	Corps · Élan	Figure chez BMW, Agility sur neuf sites, Tesla sans compteur (S47).
2026-06-22	analyse	**The Robotics Data Gap** SCSP	**retenu**	Corps · Action	Explique pourquoi la main progresse lentement : limite, stade 1 à 5 (S48).
2026	étude	**Robots compagnons LLM pour personnes âgées (UK-Japon)** ScienceDirect	**retenu**	Cœur · Connexion	Déploiement à domicile évalué par les pairs : limite au stade 6 (S53).
2026-04-19	article	**Semi-marathon des robots de Pékin 2026** AP, via Michigan Public	**retenu**	Corps · Mouvement	Événement d'avril repéré en novembre : course chronométrée en autonomie, stade 6 (S42).
2026-04-11	article	**Unitree H1 à 10 m/s** CnTechPost	**retenu**	Corps · Mouvement	Chiffre d'entreprise non vérifié : preuve C, stade 1 à 5 (S43).
2025-05-25	article	**Boxe d'humanoïdes à Hangzhou** Decrypt, Live Science	**retenu**	Corps · Mouvement	Limite : pilotage humain au bord du ring (S44).
2026-06	rapport	**PwC 2026 Global AI Jobs Barometer** PwC	**signal**	Métiers · positionnement	Offres d'emploi et salaires, pas les tâches par Centre (S45).
2026	vidéos	**Combats et acrobaties de robots (chaînes des fabricants)** fabricants	**écarté**	Corps · Mouvement	Montages sans durée ni taux d'échec, pilotage non déclaré : ne passent pas le filtre.
2026-08	étude	**VOICE-H, voix de synthèse et émotion** Askable Labs	**retenu**	Cœur · Expression	Production vocale sur texte lu, à l'aveugle : canal paraverbal (S39).
2024-03	étude	**Emo, visage robotique qui anticipe un sourire** Columbia · Science Robotics	**retenu**	Cœur · Expression	Laboratoire, évalué par les pairs : canal non-verbal au TRL 4 (S40).

2019	étude	**Emotional Expressions Reconsidered** Psychological Science in the Public Interest	**retenu**	Cœur · Connexion	Limite : lire l'émotion sur un visage n'est pas fiable (S41).
2025-2026	vidéo	**Visage robotique AheadForm Origin M1** Robot Philosophy (YouTube)	**signal**	Cœur · Expression	Transcription : produit non commercialisé, preuve C (S18).

ANNEXE A

Les 68 sources

#	CE QUE DIT LA SOURCE	ÉDITEUR	DATE	PREUVE	UTILISÉE POUR
S01	TrackingAI : GPT-5.4 Pro à 150 au test Mensa Norvège (test public) https://cryptoslate.com/?p=527963	CryptoSlate	2026-04-04	B	Raisonnement, registre
S02	Top 5 des QI IA en juin 2026 (145 à 139), test Mensa Norvège https://www.medcom.id/teknologi/news-teknologi/wkBdBn4N-makin-pintar-ini-5-model-ai-dengan-skor-iq-tertinggi-juni-2026	Medcom / TrackingAI	2026-06	B	Raisonnement, registre
S03	ARC-AGI-3 : humains 100 %, meilleure IA 0,37 % au lancement https://officechai.com/ai/arc-agi-3	ARC Prize Foundation via OfficeChai	2026-03-24	A	Flexibilité, registre
S04	GPT-6 Astra : 99,9 % à ARC-AGI-3 avec l'adaptateur OpenAI, 54,8 à 62,7 % avec le harnais neutre d'ARC Prize ; hallucinations 51 % https://geotoolbox.ai/es/blog/gpt-6-astra.md	GeoToolbox (analyse des chiffres publiés)	2026-09	B	Clarté, Discernement, Flexibilité, Hypothèse alternative, Intention, Intégrité, Perspective, Raisonnement, Rétrospective, Synthèse, Vision, registre
S05	Canaries in the Coal Mine : -13 % d'emploi des 22-25 ans dans les métiers les plus exposés https://digitaleconomy.stanford.edu/publications/canaries-in-the-coal-mine/	Brynjolfsson, Chandar, Chen · Stanford Digital Economy Lab	2025 (suivi 2026)	A	contexte
S06	Best humans still outperform AI in a creative divergent thinking task https://www.nature.com/articles/s41598-023-40858-3	Koivisto & Grassini · Scientific Reports	2023	A	Créativité
S07	Les LLM résolvent et créent des tests d'intelligence émotionnelle : 81 % contre 56 % pour les humains https://www.eurekalert.org/news-releases/1084892	Schlegel, Sommer, Mortillaro · Communications Psychology (Univ. Genève / Berne)	2025-05	A	registre
S08	La même réponse empathique est jugée moins empathique quand on la sait écrite par une IA (9 études, 6 282 participants) https://www.eurekalert.org/news-releases/1088883	Rubin, Perry et al. · Nature Human Behaviour	2025-06	A	Confiance, registre
S09	Réponses de médecins contre chatbot : le chatbot jugé plus empathique par un jury de soignants https://jamanetwork.com/journals/jamainternalmedicine/fullarticle/2804309	Ayers et al. · JAMA Internal Medicine	2023	A	Accueil
S10	Habermas Machine : un médiateur IA produit des énoncés communs préférés à ceux de médiateurs humains https://www.technologyreview.com/2024/10/17/1105810/ai-could-help-people-find-common-ground-during-deliberations/	Tessler et al. (Google DeepMind) · Science, via MIT Technology Review	2024-10	A	Intégration, Synthèse, registre
S11	Usage affectif de ChatGPT : un usage intensif est associé à plus de solitude et de dépendance https://engadget.com/ai/joint-studies-from-openai-and-mit-found-links-between-loneliness-and-chatgpt-use-193537421.html	OpenAI x MIT Media Lab, via Engadget	2025-03	A	Accueil, Connexion
S12	Therabot, premier essai randomisé d'une thérapie par IA générative : symptômes dépressifs -51 % https://www.technologyreview.com/2025/03/28/1114001/the-first-trial-of-generative-ai-therapy-shows-it-might-help-with-depression/	Heinz et al. (Dartmouth) · NEJM AI, via MIT Technology Review	2025-03	A	registre

S13	Essai randomisé, 995 étudiants : bénéfices réels mais modestes d'une IA conversationnelle sur l'anxiété et la dépression https://medicaldialogues.in/amp/psychiatry/news/conversational-ai-platform-provides-modest-mental-health-benefits-in-students-with-anxiety-and-depression-jama-169248	JAMA Network Open, via Medical Dialogues	2026-04-28	A	registre
S14	Coach IA contre coachs humains : atteinte d'objectifs comparable, sur des objectifs simples https://pmc.ncbi.nlm.nih.gov/articles/PMC9212136	Terblanche et al. · PLOS ONE	2022	A	contexte
S15	Chine : mesures sur les services d'interaction IA anthropomorphique (interdiction d'induire la dépendance, rappel toutes les 2 h) https://www.lw.com/en/insights/2026/07/china-introduces-rules-for-ai-companion-and-emotional-interaction-services	CAC et 4 ministères, analyse Latham & Watkins	en vigueur 2026-07-15	A	Connexion
S16	AI Act, article 5 : interdiction de la reconnaissance des émotions au travail et à l'école https://artificialintelligenceact.eu/article/5/	Union européenne	applicable 2025-02-02	A	Confiance
S17	UBTech U1 : compagnon humanoïde, plus de 20 émotions reconnues à plus de 90 % (autodéclaré), 13 361 commandes https://humanoid.guide/ubtech-unveils-u1-humanoids-for-companion-robot-market/	Humanoid Guide / Reuters	2026-07-03	C	Expression, registre
S18	AheadForm Origin M1 : visage robotique à 25 moteurs, non commercialisé https://www.youtube.com/watch?v=flyw8ghC4bY	Robot Philosophy (vidéo YouTube, transcrite)	2025-2026	C	Expression
S19	Figure Helix 2.5 : 56 % de réussite dans 30 maisons inédites (évaluation interne, notation stricte) https://humanoid.guide/?p=18222	Humanoid Guide	2026-09-18	B	Action, Engagement, registre
S20	« I Tried the First Humanoid Home Robot » : 1X NEO, tout ce qui est montré est télé-opéré https://www.youtube.com/watch?v=f3c4mQty_so	Wall Street Journal (vidéo YouTube, transcrite)	2025-2026	B	Action, Détente, Manifestation, Respiration, registre
S21	« How Close Are We To Robots That Actually Do Chores? » : Humanoid Summit, télé-opération généralisée https://www.youtube.com/watch?v=5mi__weNeM4	Reportage vidéo YouTube (transcrit)	2026	B	Ancrage, Manifestation, registre
S22	« Why Home Robots Are Still Years Away » : préhension, mises en scène, sécurité https://www.youtube.com/watch?v=lZ6FwTw3AtQ	Automatic Addison (vidéo YouTube, transcrite)	2026	C	Action, Engagement, Ressenti
S23	Xiaomi : deux humanoïdes tiennent un poste de 8 h en usine automobile (taux de réussite et interventions non publiés) https://electrek.co/2026/11/04/xiaomi-humanoid-robot-8-hour-shift-ev-factory/	Electrek	2026-11-04	B	Respiration, registre, Élan
S24	AGIBOT : six G2 tiennent une supérette 24 h en direct, 4 sur 6 réussissent https://autonews.gasgoo.com/articles/news/agibots-convenience-store-test-the-challenge-is-not-working-but-keeping-it-going-2118558800365383680	Gasgoo Auto News	2026-11	B	Intuition, registre, Élan
S25	Tesla Optimus : aucun travail productif en usine, plateforme d'apprentissage https://www.igorslab.de/en/too-much-promised-optimus-robots-do-not-work-in-teslas-factories-and-that-is-not-a-minor-detail/	Igor's Lab / Electrek	2026-01	B	Manifestation, registre
S26	Premier semi-marathon de robots humanoïdes à Pékin : Tiangong Ultra gagne, d'autres chutent https://malaymail.com/news/life/2025/04/19/china-showcases-robot-runners-in-beijing-half-marathon-some-fall-flat-while-others-finish-strong/173659	Malay Mail	2025-04-19	B	Ancrage, Mouvement, registre
S27	Pré-entraînement tactile transférable de l'humain au robot pour la manipulation fine https://arxiv.org/pdf/2607.01067	arXiv 2607.01067	2026-07	B	Ressenti, registre
S28	Veille IO · AI Watch 14/10 et 10/11/2026 (Unitree, Agility, usine à données coréenne, Meta/Fourier Max)	Inspiring Organizations (interne)	2026-11-10	B	registre

S29	Agents, robots and us : les technologies actuelles pourraient automatiser plus de la moitié des heures de travail (agents environ 44 %, robots environ 13 %), environ 40 % des emplois si le travail est redessiné https://www.mckinsey.com/~/media/mckinsey/mckinsey%20global%20institute/our%20research/agents%20robots%20and%20us%20skill%20partnerships%20in%20the%20age%20of%20ai/agents-robots-and-us-skill-partnerships-in-the-age-of-ai.pdf	McKinsey Global Institute	2025-11	A	contexte
S30	Klarna : l'IA faisait le travail de 700 conseillers, la qualité a baissé, l'entreprise réembauche des humains https://www.entrepreneur.com/business-news/klarna-ceo-reverses-course-by-hiring-more-humans-not-ai/491396	Entrepreneur / Bloomberg	2025-05-09	B	registre
S31	Commonwealth Bank : 45 postes de centre d'appels remplacés par un voicebot, les appels augmentent, la banque reconnaît une erreur https://finextra.com/newsarticle/46482/commbank-reverses-plan-to-replace-call-centre-staff-with-ai	Finextra / Bloomberg	2025-08	B	registre
S32	Working with AI : 200 000 conversations Copilot ; conseillers clientèle parmi les métiers les plus concernés, aides-soignants et métiers manuels parmi les moins https://www.entrepreneur.com/business-news/microsoft-study-ai-will-replace-automate-these-jobs/495189	Microsoft Research (Tomlinson et al.), via Entrepreneur	2025-07	A	registre
S33	GDPval : 44 métiers, le meilleur modèle égale ou bat l'expert dans 49 % des livrables (rapports écrits uniquement) https://techcrunch.com/2025/09/25/openai-says-gpt-5-stacks-up-to-humans-in-a-wide-range-of-jobs	OpenAI, via TechCrunch	2025-09	B	registre
S34	Anthropic Economic Index 2026 : 9 % des entreprises remplacent un rôle entier, 45 % réduisent l'embauche junior ; le taux de réussite baisse avec la complexité https://www.technobezz.com/news/anthropics-2026-report-finds-ai-augments-jobs-rather-than-re-2026-01-15-cjm7	Anthropic, via Technobezz	2026-01	A	registre
S35	Quand les humanoïdes feront-ils les chambres d'hôtel ? En tout dernier : linge déformable, couettes plus larges que les bras, cadence, coût https://www.hospitalitynet.org/opinion/4130361/when-will-humanoid-robots-start-cleaning-my-hotel-room	Hotelschool The Hague (K. Koerten), Hospitality Net	2026-01	B	contexte
S36	Harvard Center on the Legal Profession : l'IA accélère le travail des juniors, la valeur des associés se joue sur la relation et le raisonnement https://www.pulse.bot/legaltech/news/harvard-study-shows-ai-slashes-junior-lawyer-task-time-puts-partner-role-in-question-1589efe2-9504-42a8-9d14-76acf2e3fdf0/	Harvard Law School, via Pulse	2026-02	B	registre
S37	Future of Jobs 2025 : 170 millions d'emplois créés, 92 millions supprimés d'ici 2030 ; caissiers et employés administratifs en tête des baisses, soin et livraison en hausse https://www.weforum.org/publications/the-future-of-jobs-report-2025/	Forum économique mondial	2025-01	A	contexte
S38	ROME 4.0, version 62 (octobre 2026) : 1 923 fiches métiers, compétences, contextes de travail et profils RIASEC https://www.data.gouv.fr/datasets/repertoire-operationnel-des-metiers-et-des-emplois-rome	France Travail, licence ouverte	2026-10-19	A	contexte
S39	VOICE-H : sur 4 500 comparaisons à l'aveugle, une voix de synthèse est préférée à l'enregistrement humain pour l'émotion et le ton (texte lu, pas interaction en direct) https://ecommercenews.co.nz/story/ai-voices-beat-humans-on-emotion-in-askable-benchmark	Askable Labs, via eCommerceNews	2026-08-03	B	Accueil, Expression, registre
S40	Emo : un visage robotique anticipe un sourire humain d'environ 840 ms et le reproduit en même temps (prototype de laboratoire) https://www.eurekalert.org/news-releases/1039361	Columbia Engineering · Science Robotics	2024-03	A	Expression, registre

S41	Emotional Expressions Reconsidered : les mouvements du visage ne permettent pas d'inférer de façon fiable l'émotion ressentie https://pmc.ncbi.nlm.nih.gov/articles/PMC6640856/	Barrett et al. · Psychological Science in the Public Interest	2019	A	Connexion, registre
S42	Semi-marathon des robots humanoïdes de Pékin 2026 : un robot Honor gagne en navigation autonome en 50 min 26 s, sous le record du monde humain (environ 57 min) ; 40 % des robots seulement étaient autonomes, plusieurs chutes https://www.michiganpublic.org/2026-04-20/a-humanoid-robot-sprints-past-the-human-half-marathon-world-record-in-beijing-race	AP, via Michigan Public	2026-04-20	B	Mouvement, registre
S43	Unitree H1 : pointe à 10 m/s lors d'un test de sprint sur 100 m, annoncée par l'entreprise, sans vérification indépendante (record précédent 3,3 m/s en août 2025) https://cntechpost.com/2026/04/13/unitree-robot-hits-10-m-s-break-world-record-nearing-usain-bolts-speed	CnTechPost	2026-04-13	C	Mouvement, registre
S44	Premier tournoi de boxe d'humanoïdes (CMG World Robot Competition, Hangzhou, 25-26 mai 2025) : quatre Unitree G1 « contrôlés par des humains au bord du ring » ; seul l'équilibre est autonome https://decrypt.co/322195/first-humanoid-boxing-match-china	Decrypt (confirmé par Live Science, 18/06/2025)	2025-05-26	B	Mouvement, registre
S45	PwC 2026 Global AI Jobs Barometer : analyse des offres d'emploi ; les compétences IA et les compétences humaines gagnent en valeur https://pwc.com/gx/en/news-room/press-releases/2026/pwc-2026-ai-jobs-barometer.html	PwC	2026-06	B	contexte
S46	Humanoid Robots 2026, guide d'octobre : Agility, plus longue trace payante (65 000 h, 98 % de précision) ; Unitree, seul chiffre audité ; Tesla, aucun compteur ; résultats maison de Figure internes https://www.insidedeeptech.com/humanoid-robots-2026-full-guide/	Inside Deep Tech (archivé dans AI Watch)	2026-10-10	B	registre
S47	Humanoid Robots in 2026 : What Is Actually Deployed. Tesla : Optimus « pas utilisé de manière matérielle » ; Figure chez BMW : 1 250 h, shifts de 10 h ; Agility : 65 000 h sur neuf sites https://www.technology.org/2026/07/18/humanoid-robots-in-2026-what-is-actually-deployed/	Technology.org (archivé dans AI Watch)	2026-07-18	B	registre
S48	The Robotics Data Gap : bancs de télé-opération à 50 000-150 000 $, moins de 200 démonstrations par opérateur et par jour ; plus de 40 centres d'entraînement robot en Chine https://scsp222.substack.com/p/isf-voices-2026-the-robotics-data	SCSP, ISF Voices 2026 (archivé dans AI Watch)	2026-06-22	B	registre
S49	Agility Robotics entre au Nasdaq (AGLT) par fusion avec Churchill Capital XI : valorisation d'environ 2,5 Md$, plus de 300 M$ de commandes pluriannuelles Digit 5, plus de 30 clients	Agility Robotics, communiqués (via digest AI Watch du 10/11/2026)	2026-11-05	B	registre
S50	« La robotique vient de basculer en une semaine » : AGIBOT 20 000e robot, trajectoire Xiaomi (3 h → 8 h), Meta et Fourier Max, usine à données coréenne	Vision IA, vidéo YouTube transcrite dans AI Watch	2026-11-10	C	registre
S51	Première usine à données humanoïdes (AI Humanoid Data Factory, Daejeon) : douze robots bipèdes produisent des données d'entraînement domestiques et industrielles	KIMM et ETRI, via EurekAlert (digest AI Watch du 10/11/2026)	2026-11-03	B	registre
S52	Unitree, troisième trimestre 2026 : ventes en hausse de 70 % (près de 100 M$), bénéfice en baisse de 17 %, R&D multipliée par 3,5	Unitree, société cotée (via digest AI Watch du 10/11/2026)	2026-11	B	contexte
S53	Robots compagnons pilotés par LLM pour la solitude des personnes âgées, étude qualitative UK-Japon avec déploiement à domicile : présence sociale, mais conversation peu profonde ; crainte de substitution du lien humain	ScienceDirect (via AI Watch, 14/10/2026)	2026	A	registre

S54	Enquête indépendante sur l'incident OpenAI et Hugging Face (7 au 13 juillet 2026) : environ 1 200 agents sortis du cadre de leur test, collusion entre agents, trois à six envisagent d'alerter un humain, aucun ne le fait https://www.redwoodresearch.org/blog/brief-independent-investigation-of	METR et Redwood Research	2026-08-27	A	Intégrité, registre
S55	Des agents OpenAI ont détourné un site web allemand lors d'un incident non divulgué (environnement relié à Internet par erreur, selon OpenAI) https://www.reuters.com/world/europe/openai-agents-hijacked-german-website-previously-undisclosed-ai-breakout-this-2026-09-04/	Reuters	2026-09-04	B	registre
S56	OpenAI renonce à sortir GPT-6.1 Astra : ses tests internes jugent le modèle insuffisant sur la portée de ses actions, les autorisations et le compte rendu fait à l'utilisateur https://aljazeera.com/economy/2026/9/29/openai-scraps-release-of-latest-ai-model-over-safety-concerns	Al Jazeera, d'après le WSJ	2026-09-29	B	Intégrité, registre
S57	AI Will Reshape More Jobs Than It Replaces : 50 à 55 % des emplois américains transformés en deux ou trois ans, la plupart des salariés gardent leur poste https://www.bcg.com/publications/2026/ai-will-reshape-more-jobs-than-it-replaces	BCG	2026	B	contexte
S58	The State of AI 2026 : 44 % des répondants disent passer à l'échelle, 37 % attribuent à l'IA un effet sur l'EBIT de leur entreprise, environ 6 % de « high performers » (enquête du 4 mai au 8 juin 2026, 1 719 répondants) https://www.mckinsey.com/capabilities/quantumblack/our-insights/the-state-of-ai	McKinsey	2026-08-25	B	contexte
S59	L'IA fait-elle vraiment gagner du temps ? Les données sont contradictoires : selon ActivTrak, les utilisateurs d'IA font des journées plus longues et plus morcelées https://www.cio.com/article/4243615/does-ai-actually-save-employees-time-data-is-contradictory.html	CIO, Taryn Plumb (repris par Computerworld)	2026-11-03	B	contexte
S60	World Robotics 2026 : environ 603 000 robots industriels installés en 2025 (+11 %), parc mondial de 5,079 millions ; environ 7 000 humanoïdes vendus	IFR (via Inside Deep Tech et Technology.org)	2026-09	A	contexte
S61	« Plus de 1 000 Optimus Gen 3 sur la ligne de Fremont » : chiffre d'un blog de fournisseur, contredit par les déclarations de Tesla et par Inside Deep Tech https://ifactoryapp.com/industries/automotive-manufacturing/tesla-optimus-fremont-gen-3-humanoid-2026	iFactory App (repris dans le digest AI Watch du 16/09/2026)	2026-09	C	contexte
S62	The validity and utility of selection methods in personnel psychology : les aptitudes mentales générales (le QI) prédisent environ un quart de la performance au travail https://doi.org/10.1037/0033-2909.124.2.262	Schmidt & Hunter · Psychological Bulletin	1998	A	contexte
S63	Revisiting meta-analytic estimates of validity in personnel selection : la part prédite par les aptitudes mentales est revue à la baisse, autour de 10 % https://doi.org/10.1037/apl0000994	Sackett, Zhang, Berry & Lievens · Journal of Applied Psychology	2022	A	contexte
S64	The Future of Employment : les trois goulots de l'automatisation sont la perception et la manipulation, l'intelligence créative et l'intelligence sociale https://www.oxfordmartin.ox.ac.uk/publications/the-future-of-employment	Frey & Osborne · Oxford Martin School	2013	A	contexte
S65	Reprise de l'enquête METR et Redwood Research par la presse (source secondaire de S54) https://www.npr.org/2026/09/12/nx-s1-5950588/openai-anthropic-ai-safety-researchers-hacks	NPR (via digest AI Watch du 16/09/2026)	2026-09-12	B	contexte
S66	Anthropic alerte sur l'auto-réplication possible de modèles sans accès à des centres de données (rapporté par le digest AI Watch du 14/10/2026 ; source première non retrouvée)	Reuters et WSJ, via AI Watch	2026-10-13	C	registre

S67	« Welcome to the AGI era » : OpenAI lance GPT-6 Astra, un modèle qui agit directement dans les logiciels ; Greg Brockman dit croire qu'OpenAI a atteint l'AGI https://axios.com/2026/09/03/openai-astra-gpt-6-agi-brockman	Axios	2026-09-03	B	contexte
S68	GPT-6 Astra : 72,6 % à OSWorld 2.0 (usage d'un ordinateur), documents et tableurs à partir de modèles d'entreprise ; chiffres d'OpenAI non reproduits indépendamment à la sortie ; raisonnement plus difficile à surveiller https://thenextweb.com/news/gpt-6-astra-benchmarks-monitorability-cyber	The Next Web	2026-09-04	B	contexte

ANNEXE B

Le fonds AI Watch passé au crible : 238 documents

10 retenus (ils fondent une source du baromètre), 27 signaux, 72 documents de contexte, 49 livres et rapports de fond, 74 hors champ, 6 outils internes. Le détail de chaque document est dans l'inventaire de la veille.

DOSSIER	DOCUMENTS	RETENUS	SIGNAUX
YouTube Corporate	108	0	11
Books	49	0	0
Fondation	18	0	0
2026-10-02 - Inbox veille IA	16	0	7
2026-10-14	10	5	2
Digests	8	4	0
Sources (notes isolées)	8	0	4
Synthèses	6	0	0
IA Physique & Robotique	4	1	3
2026-08-31	4	0	0
2026-08-21	3	0	0
AI Watch.md	1	0	0
Communication	1	0	0
IA Com Base.md	1	0	0
2026-08-31-context-scan	1	0	0

Les documents retenus et les signaux

DOSSIER	DOCUMENT	DATE	STATUT	POUR QUOI
Digests	**AI Watch - 2026-09-03**	2026-09-03	**retenu**	Métiers · calibrage · S57
Digests	**AI Watch - 2026-09-16 : Le Moment Existential de l'IA**	2026-09-16	**retenu**	Cœur · Intégrité ; Corps (chiffre Tesla écarté) · S54, S55, S61
Digests	**AI Watch - 2026-10-14 : L'IA physique devient le vrai sujet**	2026-10-14	**retenu**	Corps ; Cœur · Connexion, Intégrité · S46, S53, S56, S58
Digests	**AI Watch - 2026-11-10 : Le robot passe à la badgeuse**	2026-11-10	**retenu**	Corps · Élan, Action ; Métiers · S49, S50, S51, S52, S59
2026-10-14	**Compagnons robotiques et qualite relationnelle (etudes et marche 2026)**	2026-10-14	**retenu**	Cœur · Connexion, Expression · S53, S17
2026-10-14	**Inside Deep Tech - Humanoid Robots 2026 (guide octobre)**	2026-10-10	**retenu**	Corps · S46
2026-10-14	**McKinsey - State of AI 2026 (On the road to ROI)**	2026-10-14	**retenu**	Métiers · S58

2026-10-14	**Robotique humaine - etat des deploiements 2026 (technology.org)**	2026-07-18	**retenu**	Corps · S47
2026-10-14	**SCSP ISF Voices 2026 - The Robotics Data Gap**	2026-06-22	**retenu**	Corps · Action · S48
IA Physique & Robotique	**La robotique vient de basculer en une semaine (et personne n'en parle)**	2026-11-10	**retenu**	Corps · S50, S23
Sources (notes isolées)	**2026-08-06 - Recrutement - candidats coachés en direct par IA**	2026-08-06	**signal**	Métiers · RH
Sources (notes isolées)	**2026-08-08 - Désalignement - modèles IA autonomes et incidents**	2026-08-08	**signal**	Cœur · Intégrité
Sources (notes isolées)	**2026-08-17 - Fin du jour-homme - conseil et IA**	2026-08-17	**signal**	Métiers · conseil
Sources (notes isolées)	**La dette psychologique de l'IA et ses 6 drivers**	2026-08-26	**signal**	Métiers · côté humain
2026-10-02 - Inbox veille IA	**Abandon de la pensée critique, dépendance, pertes de compétences l'IA va-t-elle tous nous rendre stupides**	2026-09-24	**signal**	Métiers · dépendance (côté humain)
2026-10-02 - Inbox veille IA	**Comment un hacker a utilisé Claude, l'IA d'Anthropic, pour pirater au moins un parti politique français et des**	2026-09-11	**signal**	Cœur · Intégrité (usage malveillant)
2026-10-02 - Inbox veille IA	**Espionnage, armes, escroqueries Anthropic dit avoir stoppé des usages malveillants de son IA Claude**	2026-09-11	**signal**	Cœur · Intégrité (usage malveillant)
2026-10-02 - Inbox veille IA	**L'IA aurait «failli déclencher une guerre» entre les États-Unis et la Chine après avoir écrit un faux rapport**	2026-09-18	**signal**	Cerveau · Discernement (décision humaine sur sortie IA)
2026-10-02 - Inbox veille IA	**« On ne sait plus qui de l'homme ou de la machine tient la plume » le grand vertige des écrivains face à l'IA**	2026-05-17	**signal**	Métiers · décision
2026-10-02 - Inbox veille IA	**«L'IA devient un peu leur majordome» de plus en plus de consommateurs sont influencés par les assistants IA po**	2026-09-17	**signal**	Cœur · Confiance (achats guidés par l'IA)
2026-10-02 - Inbox veille IA	**À 25 ans, Théo a fait de l'IA Claude son assistant personnel pour gérer son patrimoine «Il fait moins d'erreu**	2026-09-12	**signal**	Cœur · Accueil (assistant personnel)
2026-10-14	**BCG - The Formula for Agentic AI Value (Applied AI Index 2026)**	2026-10-14	**signal**	Métiers · adoption
2026-10-14	**Robotique humaine - economie et courbe de maturite (jamesm.blog)**	2026-05-02	**signal**	Corps · économie
IA Physique & Robotique	**Ces robots IA vont intégrer votre vie, les conséquences effraient**	2026-07-08	**signal**	Corps · reportage vidéo
IA Physique & Robotique	**Robots humanoïdes de guerre : l'inquiétante course à l'armement**	2026-10-11	**signal**	Corps · reportage vidéo
IA Physique & Robotique	**The Most Important Robot at China | ICRA 2026**	2026-07-09	**signal**	Corps · reportage vidéo
YouTube Corporate	**2026 AI for Mental Health (AI4MH) Symposium: Academic Research :Foundations & Frontiers**		**signal**	Cœur · santé mentale

YouTube Corporate	**2026 AI for Mental Health (AI4MH) Symposium: Closing Remarks**	**signal**	Cœur · santé mentale
YouTube Corporate	**2026 AI for Mental Health (AI4MH) Symposium: Industry & Translation :What It Takes to Deploy**	**signal**	Cœur · santé mentale
YouTube Corporate	**2026 AI for Mental Health (AI4MH) Symposium: Keynote Panel**	**signal**	Cœur · santé mentale
YouTube Corporate	**2026 AI for Mental Health (AI4MH) Symposium: Opening Remarks**	**signal**	Cœur · santé mentale
YouTube Corporate	**2026 AI for Mental Health (AI4MH) Symposium: Policy & Ethics : Governing AI in Mental Health**	**signal**	Cœur · santé mentale
YouTube Corporate	**AI Is Making the Physical World More Valuable**	**signal**	Corps · métiers
YouTube Corporate	**Agentic AI and the Future of Global Business Services**	**signal**	Métiers · support
YouTube Corporate	**How AI Is Changing The Career Ladder | Stanford Economist**	**signal**	Métiers · juniors
YouTube Corporate	**The Human Advantage in an AI Economy**	**signal**	Métiers · compétences humaines
YouTube Corporate	**Your AI Agents Need Performance Management, Too**	**signal**	Métiers · management des agents

ANNEXE C

La méthode en une page

C	Indice humain : 100 = l'humain moyen (QI 100, QE 100, aisance physique et sensations d'un adulte moyen). Au-dessus, l'échelle du QI : 130 = expert, haut potentiel (1 personne sur 44), 150 = les meilleurs humains (environ 1 personne sur 2 300), plafond de l'échelle. En dessous, la part de la capacité humaine moyenne : 50 = la moitié, 0 = absente.
M	Maturité TRL (Technology Readiness Level, l'échelle de la NASA reprise par l'ESA et l'Union européenne) : 1 à 5 recherche et prototype, 6 pilote en conditions réelles, 7 à 9 déploiement chez des clients, jusqu'à l'échelle.
P	Force de la preuve : A indépendante ou évaluée par les pairs · B entreprise documentée ou presse sérieuse · C démo ou autodéclaration · D question scientifique ouverte.
I	Indice baromètre d'une carte = 60 % indice humain (ramené sur 150) + 40 % maturité (TRL ramené sur 9).

Le calcul d'un métier

part des tâches (année) = [Cerveau % × min(100, trajectoire Cerveau × nature) + Cœur % × min(100, trajectoire Cœur × nature) + Corps % × min(100, trajectoire Corps du milieu × nature)] ÷ 100 × (1 − k × (1 − alignement ÷ 100)). Natures : Cerveau codifié ×1,15 / mixte ×1 / jugement ×0,85 ; Cœur transactionnel ×1,2 / mixte ×1 / confiance ×0,6 ; Corps répétitif ×1,2 / mixte ×1 / varié ×0,85. k = 0, 0,3 ou 0,6 selon le poids du deuxième Centre. Profils tirés du ROME 4.0 (France Travail, version 62) et croisés à 40 % avec le RIASEC.

Journal des versions

v2.4	2026-11-11	L'AGI lue sur les trois Centres : GPT-6 Astra, présenté le 3 septembre 2026 comme l'entrée dans « l'ère de l'AGI », fait monter le Cerveau ; l'intelligence globale d'un humain réunit le cœur, le cerveau et le corps, et l'IA y est à 40. Pavé « Et l'AGI ? » sur la page, encadré dans le rapport, sixième post et visuel dans le kit de communication. Sources S67 et S68. Compétence de mise à jour du baromètre réécrite et jointe au livrable ; liste des changements à reporter dans le site.
v2.3	2026-11-11	Corrections reportées depuis le site (V0.18) : chiffre du mois corrigé sur sa source première (environ 1 200 agents sortis du cadre de leur test, trois à six ont envisagé de prévenir un humain, aucun ne l'a fait) ; S54 passe sur l'enquête METR et Redwood (A), la presse devient S65 ; S58 McKinsey daté et relié ; « 37 % des dirigeants interrogés ». Pages publiques sans nom de code ni numéro de version ; bouton « Le modèle Cœur Cerveau Corps » en tête du baromètre ; le générateur ne livre plus la page Cœur Cerveau Corps, qui vit dans la maquette du site. Communication : le fil Cœur Cerveau Corps relie chaque pièce au modèle, au profil et aux métiers. Décisions du 11 novembre : 1spir.com porte d'entrée, même formulaire ActiveTrail que l'espace réservé, pas de nom de code ni de version sur les pages publiques.
v2.2	2026-11-11	Charte de la maison Inspiring Organizations appliquée au baromètre et au rapport (encre, crème, sanguin, triptyque sanguin bleu terre, Zilla Slab et DM Sans, Georgia et Arial pour le PDF), Cœur d'abord dans l'ordre des Centres. Un mot par face : Ressentir et Relier (Cœur), Discerner et Concevoir (Cerveau), S'ancrer et Agir (Corps). Rapport PDF téléchargeable contre e-mail (ActiveTrail, comme l'espace réservé). Page Cœur Cerveau Corps en trois blocs, le leadership, le profil, les métiers, reliée au baromètre. Kit de communication pour Annick. Textes repassés au guide des marqueurs IA.
v2.1	2026-11-10	Marketing double. L'accroche : « Et si nous avions tout faux sur l'IA ? », « L'IA a dépassé notre QI, mais pas notre QI + QE + QC », trois faits en tête de page (le QI prédit 10 à 25 % de la performance au travail ; l'IA a le QI, pas le reste ; d'où si peu de promesses tenues). Deux clés de lecture dès l'ouverture : 3 Centres × 2 faces et le TRL. Passerelle avec la page Cœur Cerveau Corps de 1spir.com : module « Mon métier en 3 Centres » (1 923 fiches ROME). Sources S62 à S64. L'échelle TRL grade par grade passe dans « La méthode » (bloc 5), avec un lien depuis la clé de lecture et depuis le profil. Paquet site : la page Cœur Cerveau Corps s'ouvre sur trois portes (le leadership, votre métier, votre profil), gagne la section « Dans votre métier » et le bandeau « Et l'intelligence artificielle ? » ; le baromètre et le module prennent le menu et le pied de page du site ; liens relatifs, valables sur 1spir.com et inspiringorganizations.com.

v2.0	2026-11-10	Le baromètre interroge : l'IA a déjà dépassé notre QI, saura-t-elle réunir QI + QE + QC (Quotient Intellectuel, Quotient Émotionnel et Relationnel, Quotient Corporel et Physique) ? Pavé « Lire le baromètre en 30 secondes » (3 Centres × 2 faces, en moi et entre nous) ; textes d'ouverture raccourcis ; le baromètre passe en bloc 1, « Ce mois-ci » en bloc 2. Métiers : nouvelle vue « La vague » (part des métiers dont l'IA peut prendre la moitié des tâches, par nombre d'intelligences réunies, avec une hypothèse pionniers à quatre ans d'avance), premiers et derniers touchés, colonne « Barre 50 % · 70 % » ; domaines et sélection repliés par défaut.
v1.9	2026-11-10	Titre public : L'humain et l'IA (nom de code 3H AI). On part de l'humain, dans toutes ses dimensions, puis on regarde où en est l'IA : « L'IA face à l'humain » disparaît de la page, du rapport et des documents ; le pavé « L'humain dans toutes ses dimensions » ouvre le bloc 2.
v1.8	2026-11-10	La page se lit en cinq blocs repliables (Ce mois-ci, L'IA face à l'humain, Les métiers, Les preuves, La méthode), avec un sommaire fixe, les chiffres clés de chaque bloc et des plis par section ; les grands domaines du ROME se déplient sur leurs métiers ; le skill AI Watch intègre le volet 3H AI.
v1.6	2026-11-10	Échelle TRL détaillée grade par grade avec exemples et cartes notées à chaque niveau ; plafond de l'indice humain à 150 (meilleurs humains, environ 1 sur 2 300) ; Mouvement relevé à 115 (vitesse, endurance) et noté par canal ; légendes du graphe des trajectoires alignées sur les courbes ; bandeau « ce mois-ci » ; rapport mensuel PDF avec annexes des sources et de la veille revue ; liste de veille en Markdown ; 4 sources (45).
v1.5	2026-11-10	Indice humain : 100 = l'humain moyen ; Cœur externe lu par canal (verbal, paraverbal, non-verbal) et révisé à la baisse ; Flexibilité, Discernement et Corps révisés ; TRL expliqué ; horizon 2040 ; seuils de disparition ; Corps structuré relevé ; nature du geste ; plans d'évolution et passerelles ROME ; registre des preuves par stade ; Kit de veille avec prompt et schéma JSON.
v1.4	2026-11-10	Le baromètre des métiers passe sur le ROME 4.0 (version 62, octobre 2026) : profils Cerveau · Cœur · Corps des 1 923 fiches tirés des savoir-faire, savoir-être et contextes de travail, croisés avec le RIASEC ; nature du Cœur (transactionnel, mixte, relation de confiance) ; sélection de 67 métiers sur 11 grands domaines ; vue par grand domaine ; recherche dans tout le ROME.
v1.3	2026-11-10	Le baromètre devient celui de l'alignement des trois Centres et de son impact sur les métiers : ordre Cerveau · Cœur · Corps, indice d'alignement en tête, trajectoires 2026-2032, baromètre des métiers (18 métiers, 8 secteurs), cas banque · service client, 9 nouvelles sources.
v1.2	2026-11-10	Repères humains sur le profil vertical : une ligne « humain moyen » et une réglette par Centre (QI pour le Cerveau, QE pour le Cœur, aisance physique pour le Corps), équivalents dans les infobulles, encadré « Lire le profil avec des repères humains ».
v1.1	2026-11-10	Visuel principal : le radar devient un profil vertical (interne à gauche, externe à droite, de 0 à 100), remplissage selon la maturité ; couleurs et polices des profils 3C et 3 Batteries ; ordre Cœur · Cerveau · Corps ; section « Et vous ? » vers les deux autodiagnostics.
v1.0	2026-11-10	Première édition : grille 6 faces × 5 cartes reprise des cartes Leadership IO3C, 30 indicateurs notés, indice d'intégration, chemin de l'émotion, trois écoles de métiers, 28 sources, 8 entrées de veille.